

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ФАНЛАР
АКАДЕМИЯСИ МИНТАҚАВИЙ БЎЛИМИ
ХОРАЗМ МАЪМУН АКАДЕМИЯСИ**

**ХОРАЗМ МАЪМУН
АКАДЕМИЯСИ
АХБОРОТНОМАСИ**

Ахборотнома ОАК Раёсатининг 2016-йил 29-декабрдаги 223/4-сон қарори билан биология, қишлоқ хўжалиги, тарих, иқтисодиёт, филология ва архитектура фанлари бўйича докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар рўйхатига киритилган

2022-2

**Вестник Хорезмской академии Маъмуна
Издается с 2006 года**

Хива-2022

Бош муҳаррир:

Абдуллаев Икрам Искандарович, б.ф.д., проф.

Бош муҳаррир ўринбосари:

Ҳасанов Шодлик Бекўлатович, к.ф.н., к.и.х.

Таҳрир хайати:

Абдуллаев Икрам Искандарович, б.ф.д., проф.

Абдуллаев Баҳром Исмоилович, ф-м.ф.д.

Абдуллаев Равшан Бабажонови, тиб.ф.д., проф.

Абдуҳалимов Баҳром Абдурахимович, т.ф.д., проф.

Аимбетов Нагмет Каллиевич, и.ф.д., акад.

Бабаджанов Хушнот, ф.ф.н., проф.

Бекчанов Даврон Жуманазарович, к.ф.д.

Буриев Хасан Чутбаевич, б.ф.д., проф.

Давлетов Санжар Ражабович, тар.ф.д.

Дурдиева Гавҳар Салаевна, арх.ф.д.

Дўсчанов Бахтиёр, тиб.ф.д., проф.

Ибрагимов Бахтиёр Тўлаганович, к.ф.д., акад.

Жуманиёзов Зоҳид Отабоевич, ф.ф.н., доц.

Кадирова Шахноза Абдухалиловна, к.ф.д., проф.

Қутлиев Учқун Отобоевич, ф-м.ф.д.

Ламерс Жон, қ/х.ф.д., проф.

Майкл С. Энжел, б.ф.д., проф.

Мирзаев Сирожиддин Зайниевич, ф-м.ф.д., проф.

Рахимов Раҳим Атажанович, т.ф.д., проф.

Рашидов Негмурод Элмуродович, б.ф.н., доц.

Рўзибоев Рашид Юсупович, тиб.ф.д., проф.

Рўзметов Бахтияр, и.ф.д., проф.

Садуллаев Азимбой, ф-м.ф.д., акад.

Салаев Санъатбек Комилович, и.ф.д., проф.

Сапарбаева Гуландам Машиариповна, ф.ф.ф.д.

Сапаров Каландар Абдуллаевич, б.ф.д., проф.

Сирожов Ойбек Очилович, с.ф.д., проф.

Сотипов Гойипназар, қ/х.ф.д., проф.

Тожибаев Комилжон Шаробитдинович, б.ф.д., академик

Холматов Бахтиёр Рустамович, б.ф.д.

Чўпонов Отаназар Отожонови, ф.ф.д., доц.

Шакарбоев Эркин Бердикулович, б.ф.д., проф.

Эрматова Жамила Исмаиловна, ф.ф.н., доц.

Эшчанов Рузумбой Абдуллаевич, б.ф.д., доц.

Ўразбоев Ғайрат Ўразалиевич, ф-м.ф.д.

Ўрозбоев Абдулла Дурдиевич, ф.ф.д.

Ҳажиева Мақсуда Султоновна, фал.ф.д.

Ҳасанов Шодлик Бекўлатович, к.ф.н., к.и.х.

Хоразм Маъмун академияси ахборотномаси: илмий журнал.-№2 (86), Хоразм Маъмун академияси, 2022 й. – 488 б. – Босма нашрнинг электрон варианты - <http://mamun.uz/uz/page/56>

ISSN 2091-573 X

Муассис: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси минтақавий бўлими – Хоразм Маъмун академияси

Арушанов М.Л., Вдовенко А.И., Одилов Х.Д. Анализ динамики температуры и осадков на территории каракалпакстана по выборкам двух тридцатилетий	109
Каримова Д.З., Акрамов У.И. Влияние способа сушки на показатели качества сушеных овощей	113
ИҚТИСОДИЙЕТ ФАНЛАРИ	
Abdullayev M.G'. Personal malakasini oshirish asoslari	116
Jomonqulova E.F., Nizomov M.Q. Zamonaviy bulutli texnologiyalar	119
XushvaqtoV A.S. Madaniyat va san'at sohasida iqtisodiy ko'rsatgichlarni boshqarishning ahamiyati	121
Yusupova P.Sh. Ziyorat turizm obyektlari arxitektura muhitini tashkil etish metodlari	126
Абиткориев А.М. Понятие и сущность интеллектуального капитала	127
Джумаев Ф.Т. Сурхондарё вилояти саноатида таркибий ўзгаришларга таъсир этувчи омилларни ўрганишдаги назарий ва услубий ёндашувлар	130
Зарипова М.Д. Олий таълим тизимида юкори малакали кадрлар тайёрлаш самарадорлигининг иқтисодий-статистик таҳлили	135
Курёзов Д.И. Управление устойчивым социально-экономическим развитием регионов на основе системы стратегического планирования	147
Ражапов Х.Б. Балиқчилик соҳасини ривожлантиришда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг ўрни	149
Расулова Н.Н., Жумаева З.К. Развитие регионов в обеспечении экономического роста Узбекистана ...	153
Салаев С.К., Олланазаров Б.Д. Ўзбекистон Республикаси ва унинг минтақаларида инновацион туристик кластерларни шакллантириш ва ривожлантиришнинг назарий асослари	157
Самандарова Г.М. К вопросу об открытости и прозрачности бюджета Республики Узбекистан	163
Сауханов Ж.К. Ерларни шўрланиши натижасида вужудга келаётган ташқи самаралар турлари, уларни туркумлаш ва баҳолаш кўрсаткичлари	165
Солиев Б.Н., Эрматова З.К. Исследование процессов электронной торговли на основе местных характеристик	169
Хаджимуратов А.А. Тадбиркорлик фаолиятини вижудга келишида савдо-сутхўрлик капиталининг роли	171
Халмуратов К.П. Қорақалпоғистон Республикасида давлат хусусий шерикчилик асосида туристик хизматларни устувор ривожлантириш йўналишлари	175
Хусанов Б.Ш. Финансовые аспекты обеспеченности семьи в рамках теории семейной обеспеченности	177
Эрназаров Н.Э. Иқтисодий барқарорликни таъминлашда солиқларнинг таъсирчанлиги	182
Юнусова С.Б. Давлат-хусусий шериклик лойиҳаларида рисклар таҳлили	184
Ягаева Э.Б. Таълим хизматлари бозорини рақамли технологиялар асосида бошқаришнинг ўзига ҳос хусусиятлари	188
ТАРИХ ФАНЛАРИ	
Allanyazov M.B. Personnel training in Amudarya region and Khorezm	193
Davletov S., Madrimov I. 5 ta muhim tashabbus - keng imkoniyatlar eshigi	197
Jurayev V.T. Buxoro xonligi tarixnavisligi	199
XushvaqtoV N.H. Buyuk ipak yo'li tarixining mahalliy va xorijiy tarixshunoslikda tadqiq etilishining qiyosiy tahlili	201
Mamarasulov D.T. Samarqand davlat universiteti salohiyatining oshishida ilmiy maktablarning o'rniga doir ..	204
Pardayev A., Axmatov A. Qashqadaryo vohasida adabiyot muhiti tarixining o'ziga xos rivojlanishi	207
Rahmonova P. Ashtarxoniy Boqi Muhammadxonning bosh vaziri Mirzo Hoshim Samarqandiyning "Daftardor"lik faoliyati haqida	209
Raxmatullayeva A.R., Yunusova D.M. Tarixiy manbalarda Sulton Jaloliddin Manguberding harbiy sarkardalik mahorati haqida	211
Utayeva F.X. Mustaqillik yillarida Buxoroda to'qimachilik sanoatining rivojlanishi	215
Абдреймов М.Б. Қорақалпоқ фильмларининг ўзига ҳос хусусиятлари	217
Абдухалилова А.Э. XIX аср охири - XX асрнинг бошлари хива хонлигида солиқ маъмурияти	221
Аллаберганов Ш., Давлатов К. Иккинчи жаҳон уруши йилларида Хоразм вилоятида маданий ҳаёт ...	224
Алманов Қ., Жураев И. XIX аср охири XX аср бошларида мирзачўлнинг суғорилиши тарихи	226
Артикбаев О.С. Ўзбек ва қозоқ халқларининг қадимий диний эътиқодларида этник жараёнларни намоён бўлиши	229
Ахимбетова Г.Қ., Мунтеева Г.У. Янги Ўзбекистонда бахшичилик ва дostonчилик санъатида халқаро ҳамкорлик: эришилган натижалар ва таҳлил	231
Ахмуродов Ф. Ўзбекистон Республикасининг терроризм ва экстремизмнинг турли қурилишларига қарши қурашиш фаолиятидаги ҳуқуқий асослари	235
Бафоев Ф.М. Мировая политика после вывода войск США из Афганистана: тенденции, сценарии, прогнозы	237
Бектурсинова Г.Ж. Ёшларнинг маънавий тарбиясида санъат музейининг аҳамияти	239
Болиев Б.Н. Марказий Осиё меъморий безакларини ўрганиш	243
Ғойибов Б.С., Ахмадов Д.Х. Илк ўрта аср Суғд тарихини ўрганишда Бактрий манбаларнинг аҳамияти	245
Жумаева Н.А. Қуйи Зарафшон воҳасида бободехқон билан боғлиқ урф-одат ва маросимлар	247
Жўрабоев Н.Ю. Туркистон – Хуросон савдо йўллари тарихидан	250
Зарипов Ж.Г. Обеспечения трудовыми ресурсами промышленные зоны Бухарской области во все времена реорганизаций организованного набора рабочих в 1950-1960 гг.	253

турмуши учун барқарор замин яратади ҳамда Буюк ипак йўли орқали шаклланган анъанавий алоқаларимизга умрбоқийлик бахш этади

Хулоса қилиб айтганда, ўтган аср бошларида Туркистон-Хуросон савдосида кенг истифода қилинган йўллар, биз туркистонликларни янги аср бошида қўшимиз Эрон билан бўлажак савдо-иқтисодий алоқаларимиз ва у орқали денгизга (Форс курфазии) чиқиш йўлларимизни ўзаро ҳамкорликда ҳал қилишга даъват этади. Гарчи XV-XVII асрларда бир қатор денгиз йўлларининг кашф қилиниши Буюк ипак йўлининг халқаро нуфузига маълум маънода салбий таъсир ўтказган бўлса-да, мазкур йўл куруклик орқали ўзаро туташ ўлкаларда, ҳеч бўлмаганда, маҳаллий аҳамиятини узок йиллар сақлаб қола олди. Бу ўринда, Туркистон билан Эроннинг Хуросон вилояти ўртасида XX аср бошларида амал қилган савдо йўлларига бир сидра назар ташлаш негизида, биз юқорида зикр этган маълумотларнинг ўзиёқ, фикримиз далили бўла олади, деб ўйлаймиз.

ФЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Ўзбекистон Марказий Давлат архиви. 17-фонд, 1-опис, 917-дело, 11-саҳифа.
2. Защук С. Торговля с Северо-Восточной Персией. – «Народное хозяйство Средней Азии», №4, Ташкент, 1924, с.34.
3. «Туркмановедение», №9, 1929, с.47.
4. Надеждин В. Транспорт в торговле Средней Азии с сопредельными странами Востока. – «Вопросы торговли Средней Азии (сборник статей)». Ежегодник Средне-Азиатской Восточной Торговой Палаты. Ташкент, 1929, с.91-92.
5. Ўша жойда.
6. Ўша жойда.
7. Ўша жойда.
8. Қаранг: «Торговля Среднего Востока», №9-11, Т., 1925; Яна қаранг: Отчет Среднеазиатской Торговой Палаты за 1926 год. Т., 1927, с.18.
9. ЦГА Узбекистан. Фонд 9, опис 1., ед.хр.2467, л.81.
10. Каримов И.А. Ўзбекистон: миллий истиқлол, иқтисод, сиёсат, мафкура.- Т., «Ўзбекистон», 1996, 101-б.

УДК 93/94

ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЗОНЫ БУХАРСКОЙ ОБЛАСТИ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА РЕОРГАНИЗАЦИЙ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ В 1950-1960 гг. (на основе архивных материалов)

Ж.Г. Зарипов, докторант, Бухарский Государственный Университет, Бухара

Аннотация. Ушбу мақолада 1950-1960 йилларда Бухоро вилоятида мавжуд саноат корхоналарида ишчиларни уюшган ҳолда қабул қилиш бўлимининг ривожланиши архив материаллари асосида илмий ёритиб берилган.

Kalit so'zlar: ko'chirish (migratsiya), tasnif, malaka, sovxoz, kolhoz.

Аннотация. В статье на основе архивных материалов научно освещается развитие отдела организованного найма рабочих на действующих промышленных предприятиях Бухарской области в 1950-1960 гг.

Ключевые слова: переселения (миграция), классификация, квалификация, совхоз, колхоз.

Abstract. This article scientifically covers the development of the department of organized recruitment of workers in the existing industrial enterprises in Bukhara region in 1950-1960 on the basis of archival materials.

Key words: resettlement (migration), classification, qualification, state farm, collective farm.

Введение. План по распределению рабочих по промышленным зонам сдвигался очень медленными темпами при этом оно не было полностью отдален от дел переселения населения совхозов и колхозов. Сельскохозяйственная политика продолжалась вплоть до 1955 года. Создается вопрос почему так мало, или для некоторых специалистов так много такая политика переселения продолжалась?

С созданием Главным переселенческим управлением в 1949 году, основной целью организованного набора рабочих служило развития районов промышленного строительства. Планы по распределению рабочих на каждый год отличался количеством трудоспособных граждан в периоде всей истории СССР.

Основная часть. Острый недостаток специалистов привело к повышению классификации каждому работнику тяжелой и легкой промышленности и строительства. На пример 13 августа 1952 г. в письме №836 от Каланова Начальника Узбекской республиканской конторы Оргнабора рабочих, облуполномоченному оргнабору рабочих Бухарской области Назарову было требование о состоянии рабочих на 1951-1952 гг. и план того сколько из них на 1952-1953 гг. будут обучаться на заочных и вечерних высших и средних учебных заведениях [1]. Старт о развитии рабочих в промышленных и строительных зонах означал отставанию производительности промышленности и нехватки образованных рабочих в строительстве при этом каждый год поставленный план по оргнабору рабочих выполнялся досрочно. План по разработке о численности квалификационных рабочих привело к новым

условиям и договорам между промышленных предприятий и рабочих. На пример: не имеющий никакой опыт и образования рабочий, прибывший на предприятия, мог приобрести квалификацию бурильщика, забойщика, плавильщика или другую либо профессию по его выбор в течении 3-4 месяцев. Совет министров гарантировал беспрепятственно освобождать от работы лиц, изъявивших желание на строительстве или в другой сфере промышленности.

В льготы и преимущества входили ряды льгот указом президиума верховного совета СССР от 20 марта 1948 г. постановлением совета министров Совета Министров СССР от 31 августа 1948 г [2].

- 1) Единовременное вознаграждение за выслугу лет
Свыше года – 10% от тарифной ставки
3 лет – 15%, 5 лет - 20%, 10 лет – 25%, 15 лет – 30% (тарифная ставка в месяц составлял 1000 рублей годовая 12000 рублей)
- 2) Правительственные награды (ордена, медали, и т.д.)
- 3) Льготы по социальному страхованию
 - а) Пособие по временной нетрудоспособности (кроме пособий по беременности и родам) в размере 100% заработной платы
 - б) при профессионального заболевания и в последствии увечья пособия должна платить 100% независимо от непрерывности стажа.
 - в) рабочим не состоявшим членами профсоюза выплачивать половинном размере.
- 4) льготы по социальному обеспечению (пенсия, пенсия по инвалидности, пенсия по случаи потери кормильца от 244 до 680 руб.)
- 5) льготы по индивидуальному жилищному строительству.

При желании остаться в постоянных кадрах свинцовой промышленности, ему в рассрочку предоставляется 10 тысяч рублей на индивидуальное жилищное строительство с погашением в течении 7 лет. Кроме того, предприятие оказывает помощь в строительстве дома.

- б) Самое основное льготы по оргнабору

Рабочим, направляемым в промышленность в порядке организованного набора, выплачивается безвозвратное 1000 рублей на самого рабочего, в размере 250 рублей за каждого переезжающего с ним члена семьи, при условии заключения договора с рабочим на 2 года [3].

Самая основная причина миграции в промышленных зонах это был, гарантированный опыт и получения средних и высших образовательных дипломов, потому что, начиная 1952 года каждая промышленная зона должна была иметь высоко квалифицированного работника для развития. Такие условия труда просто заставили всех задуматься и решиться перейти на механическую подвижность населения Узбекского ССР в том числе и Бухарскую область для работы в промышленность.

Остановкой или ослабленной политикой как мы сейчас говорим в современном мире – миграции стало несколько причин, первая из них это как я напоминал ранее – это переход промышленной миграции на Министерство сельскохозяйственных дел, такая ситуация оставила большую дыру на переселенческое управления для урбанизации народов.

Вторая причина после переселения всех на сельскохозяйственные работы для орошения целинных земель все граждане начали развивать некоторые обычаи и традиции, например, традиции жить там, где жили отцы и деды – в кишлаках, они все еще сильны, - а также, особенностями быта, природно климатических условий республики [4]. Все это вместе взятое сдерживало развития миграции на промышленных зонах, в зонах строительство и самое главное на урбанизацию народов на территориальное перераспределения и межреспубликанском и во внутриреспубликанском миграционном обмене.

Конечно же такая политика переселения играла на руку отставанию промышленности Республики, но таких некоторых республик как Сибирь и Урал это не задело причина этому была перенесение всех тяжёлой военно промышленных зон предпочтительно далеко от мест военных зон, этот факт показала сама великая война [5]. Здесь была и не особенно важная ситуация – у Сибири и на территориях Урала не было плодородных земель для их орошения, хоть и оно было это не играла важную роль для экономики страны, потому что все планы выполнялись на территориях Средней Азии.

Во третьих и последней точкой стал Переезд Организованного набора в Бухарской области. По решению Исполнительного комитета Бухарского областного Совета депутатов трудящихся №37 п.671 от 7 августа 1953 года «О размещении Областного отдела организованного набора рабочих при Облсполкоме». Обязать Бухарский горисполком Хусанова в срок до 10 августа 1953 года представить освободившиеся помещения горкомхоза по ул.Фрунзе №25, ранее занимаемое правлением артели «Кзыл-Магданчи» Бухарского Облпромсовета, для размещения Облотдела организованного набора рабочих при облсполкоме [6]. В этом решении сразу два зрелищных недостатка, первое это закрытия промышленного артели и перенесения горисполкома от дел облсполкома.

Наряду с проблемами набором рабочей силы на промзоны были изменены права оргнабора по постановлении Совета Министров УзССР от 18 января 1957 года №19 «о мерах по улучшению

организованного набора рабочих и трудоустройства неработающего городского населения». По решению Исполнительного комитета Бухарской области от 15 февраля 1957 года №4 переименовать отдел организованного набора рабочих Бухарского Облисполкома на отдел организованного набора рабочих и трудоустройства при Бухарском Облисполкоме [7], одним решением Исполнительный комитет Уз ССР расширило действия и права оргнабора рабочих и сократило его территориальные действия по Бухарской области, теперь оргнабор рабочих разделили на некоторые районы по Бухарской области:

По Бухарскому району – Свердловским, Гала-Асийским, Рамитанским

По Каганскому району – Каракулский, Алатские районы.

Гиждуванскому – Пешкунский, Вабкентский, Шафирканский и Кызыл-тепинские районы. (по решению Бухарского Облисполкома от 15 мая 1957 года №4 приказом 74. В седьмом пункте решения было принято о выделении помещений для Керминского и Гиждуванского оргнабора рабочих и трудоустройства и обеспечить всеми необходимыми бытовыми условиями) [8].

К дополнениям все права отдела организованного набора рабочих и трудоустройства при облисполкоме были переданы к выполнению функции по оргнабору.

Все учеты по неработающему городскому населению, в том числе ученики, которые окончили 10-е классы и не продолжающих учебу и их трудоустройство на предприятия внутри страны и обеспечения правами для выезда в другие города и республики СССР.

Было принято о размещении рабочих по путевкам оргнабора районных и городских отделов на местах, без ограничения семейным и возрастным признакам, и устроить на работу лиц, которые были уволены ранее за нарушения трудовой дисциплины и отбывших наказание. Все эти новые расширенные инструкции по оргнабору дала возможность расширить зону прав оргнабора для востребованной рабочей силой после этого постановления Исполнительного Комитета, все отзывались даже на обычные разеснительные работы инспекторов оргнабора. Для улучшения качество для лиц, рабочих, не окончивших общеобразовательные школы были даны еще были созданы необходимые условия для обучения их производственным профессиям через курсовую сеть, путем бригадного, индивидуального обучения [10]. Это решения играло очень важную роль для дополнения высоко квалифицированных рабочих в, промышленных и строительных зон.

Постановлением ЦК КП Узбекистана и Совет Министров Узбекской ССР от 30 апреля 1960 года №403 Главное управление отдела организованного набора и трудоустройства был реорганизован на «Главное управления переселения и организованного набора рабочих» [11]. В обязанности отдела переселения и оргнабора рабочих входили:

1. Проведение организованного набора рабочих для постоянной работы в промышленности, строительстве и на транспорте Узбекской ССР и других районов СССР.

2. Организацию и руководство переселением колхозного и неколхозного населения в колхозы и совхозы Узбекской ССР

3. Руководство и контроль за организацию переезда переселенцев на новые места жительства, за их приемом, хозяйственным и жилищно-бытовым устройством, представлением установленных льгот, а также за организацией переезда рабочих, направляемых на предприятия и стройки в порядке организованного набора рабочих.

4. Направления совместно и постоянно действующими, комиссиями при городских и районных исполнительных комитетах депутатов, трудящихся молодежи, окончившей средние образовательные школы и подростков, получивших среднего образования на работу и на производительное обучение в промышленность, строительство, транспорт и другие отрасли, а также трудоустройство временно работающих граждан по их профессиям и специальностям.

5. Оказать помощь работникам, освобождаемые от работы в связи с реорганизацией, в их трудоустройство [12].

Так же был утвержден штат отдела переселения и организованного набора рабочих, в него входили Заведующий отделом, районный уполномоченный по организованному набору рабочих и переселению (заместитель), старший бухгалтер и сторожевая охрана [13].

Заведующим отдела был назначен Р.Нуруллаев [14] а главным бухгалтером П.П. Коряков (был переселен по оргнабору из Украинской ССР) [15].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1172, Оп – 1, Ед.хр – 1, Д – 15, Л.427

2. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1172, Оп – 1, Ед.хр – 1, Д – 15, Л.375

3. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1172, Оп – 1, Ед.хр – 1, Д – 15, Л.374-379

4. Л.Максакова., - «Миграция населения Узбекистана», Ташкент. 1986 г. ст-47

5. О.Д. Воробьева., - «Занятность и миграция Дальнего Востока: механизмы взаимосвязи». Москва. 2010 г. ст –

122.

6. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1172, Оп – 1, Ед.хр – 1, Д – 32, Л.3.

7. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Ед.хр – 1, Дело – 32, Л.68

8. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Ед.хр – 1, Дело – 32, Л.72

9. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Ед.хр – 1, Дело – 32, Л.78
10. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Ед.хр – 1, Дело – 32, Л.69
11. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172 ОП. – 1, Ед.хр. – 1, Дело – 16, Л.116
12. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172 ОП. – 1, Ед.хр – 1, Дело – 16, Л.117
13. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172 ОП. 1 Ед.хр. – 1, Дело – 16, Л.119.
14. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172 ОП. 1 Ед.хр. – 1, Дело – 16, Л.120.
15. Государственный Архив Бухарской области Ф.1172 ОП. 1 Ед.хр. – 1, Дело – 16, Л.122.

УЎК 93/94

ЯССАВИЯ ВА НАҚШБАНДИЯ ТАЪЛИМОТИДАГИ УМУМИЙЛИК ВА ХУСУСИЙЛИК

Э.Х. Зойиров, доц., ф.ф.н., Бухоро муҳандислик технология институти, Бухоро

Аннотация. Аҳмад Яссавий ҳамда Маҳдуми Аъзамларнинг тинчлик, барқарорлик, дўстлик ва ҳамжиҳатликни мустақамлаш, ўзаро меҳр – оқибат, шафқат ва муруват муҳитини қарор топтиришига қаратилган гояларидаги умумийлик ва хусусийлик таҳлил этилган.

Калим сўзлар: Аҳмад Яссавий, Маҳдуми Аъзам, умумийлик, хусусийлик, ихвон, макон, замон, хон, адолат, шариат, тариқат.

Аннотация. Анализируется общая и частная идея Ахмада Яссавий и Махдуми Аъзама а также создания и укрепления идеи стабильность условия мира, укрепление дружбы и единство, любви и милосердия.

Ключевые слова: Ахмад Яссавий, Махдуми Аъзам, общий, индивидуальность, братство, пространства, время, хан, справедливость, шариат, тарикат.

Abstract. The article analyzes the general and particular ideas of Ahmad Yassaviy and Mahdumi Azam as well as the creation and strengthening of the idea of stability of the world, strengthening friendship and unity, love and mercy

Key words: Ahmad Yassaviy, Mahdumi Azam, general, individualism, brotherhood, space, time, khan, justice, sharia, tarikat

Мамлакатимизда диний қадриятларни тиклаш, тасаввуф таълимотини чуқур ва холисона ўршанишдан кўзланган асосий мақсад комил инсон шахсини шакллантириш, ижтимоий-сиёсий муаммоларни ҳал этиш, жамиятни янгилашда тасаввуфнинг бугунги кун талабларига жавоб берадиган бой тажриба ва оқилона фойдаланишдир. Тасаввуф илми, унинг тариқатларидаги кенг кўламли таълимотлар, узоқ ўтмишга эга бўлиб, илдизлари қадимий даврларга бориб такалади. Президентимиз Ш.Мирзиёев 28 декабрь 2018 йилдаги Олий Мажлисга навбатдаги Мурожаатномасида олдимизга қўйган улкан вазифаларни амалга оширишда биз учун куч-қудрат манбаи бўладиган миллий ғояни ривожлантиришимиз зарур.

Хусусан, миллий ўзлигимизни англаш, Ватанимизнинг қадимий ва бой тарихини ўрганиш, бу борада илмий-тадқиқот ишларини кучайтириш, гуманитар соҳа олимлари фаолиятини ҳар томонлама кўллаб-қувватлашимиз лозим.

Тасаввуф таълимотининг ижтимоий-сиёсий қарашларини ўрганиш ва ундаги ижобий томонларидан миллий истиқлол мафқурасининг теран илдизлари сифатида фойдаланиш озод ва обод Ватан, эркин ва фаровон ҳаёт қуришга ёрдам беради. Жамоанинг тинчлиги ва осойишталиги масаласи тасаввуф аҳлининг мунтазам диққат марказида бўлган.

Юсуф Ҳамадонийнинг шогирди Андоқий сўфийлик биродарлигининг 3 та шарти:

1. Ихвон – яъни, муайян шахс
2. Макон – яъни, муайян жой
3. Замон - яъни, муайян вақт [1]

тўғрисида муҳокама юритган.

Баъзи манбаларда Аҳмад Яссавий дарवेशлик осон эгалладиган маслак эмаслигини жуда яхши билган ҳолда дарवेशсифат инсонларнинг етишишини замон, макон ва иршод унсурларига боғлаб бундай дейди: "Мубтадийлар мурури, мутасаввифлар судури ва мунтаҳийлар зуҳури шу тўрт асосга боғлиқдир: Макон, Замон, Ихвон, Рабти султон".[2]

Яссавийга кўра шариатни билмоқ ва унга мувофиқ яшамоқ сўфийнинг бирламчи вазифасидир. Шариатсиз тариқат бўлмаганидек, тариқат тарбиясининг яна бир шарти "сиёсатлиғ муршид"дир:

Тариқатга сиёсатлиғ муршид керак,

Ул муршидга эътиқодлиғ мурид керак.

Хизмат қилиб пир ризосин топмоқ керак,

Мундоғ ошиқ Ҳақдин улуш олур эрмиш.[3]

Аммо Маҳдуми Аъзам ушбу қоидаларни қуйидагича шарҳлайди:

1. ХОН – тариқат фаолиятининг самарали бўлишини таъминлаш ҳукмдорларга боғлиқ ва уларнинг бош вазифаси саналади.

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ФАНЛАР АКАДЕМИЯСИ
МИНТАҚАВИЙ БЎЛИМИ
ХОРАЗМ МАЪМУН АКАДЕМИЯСИ**

**ХОРАЗМ МАЪМУН АКАДЕМИЯСИ
АХБОРОТНОМАСИ**

**№2 (86)
2022 й., февраль**

Ўзбекча матн муҳаррири:
Русча матн муҳаррири:
Инглизча матн муҳаррири:
Мусахҳих:
Техник муҳаррир:

Рўзметов Дилшод
Ҳасанов Шодлик
Мадаминов Руслан, Ламерс Жон
Ўрозбоев Абдулла
Шомуродов Журъат

“Хоразм Маъмун академияси ахборотномаси” Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлиги Хоразм вилоят бошқармасида рўйхатдан ўтган. Гувохнома № 13-023

Теришга берилди: 07.02.2022
Босишга рухсат этилди: 15.02.2022.
Қоғоз бичими: 60x84 1/8. Адади 70.
Ҳажми 20 б.т. Буюртма: № 2-Т

Хоразм Маъмун академияси ноширлик бўлими
220900, Хива, Марказ-1
Тел/факс: (0 362) 226-20-28
E-mail: mamun-axborotnoma@academy.uz
xma_axborotnomasi@mail.ru



(+998) 97-458-28-18