



VI ДУНАЙСЬКІ НАУКОВІ ЧИТАННЯ

**Імператив соціального партнерства
в освітньо-науковому просторі:
євроінтеграційні та регіональні виклики**

Ізмаїл

2020

Міністерство освіти і науки України
Ізмаїльський державний гуманітарний університет

VI ДУНАЙСЬКІ НАУКОВІ ЧИТАННЯ

ІМПЕРАТИВ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОСВІТНЬО-НАУКОВОМУ ПРОСТОРІ: ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНІ ТА РЕГІОНАЛЬНІ ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ

Матеріали міжнародної науково-практичної конференції
(16 жовтня 2020 року)

З нагоди 80-річчя

Ізмаїльського державного гуманітарного університету

УДК 94(477)

Затверджено до друку вченою радою Ізмаїльського державного гуманітарного університету (протокол № 4, від 29 грудня 2020 р.).

Рецензенти:

доктор педагогічних наук, професор Н. В. Гузій (Київ)
доктор філологічних наук, доцент Л. М. Коваль (Вінниця)
доктор історичних наук, професор В. М. Орлик (Кропивницький)

Редакційна колегія:

доктор педагогічних наук, професор Я. В. Кічук (голова)
доктор історичних наук, професор Л. Ф. Циганенко (відповідальний редактор)
доктор педагогічних наук, професор Н. В. Кічук

VI Дунайські наукові читання. Імператив соціального партнерства в освітньо-науковому просторі: євроінтеграційні та регіональні виклики сьогодення. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції (16 жовтня, 2020 року). Ізмаїл : РВВ ІДГУ; «ІРБІС», 2020. 278 с.

Зважаючи на свободу наукової творчості, редколегія бере до публікації статті й тих авторів, думки яких не в усьому поділяє. Відповідальність за достовірність матеріалів несуть автори публікацій.

Статті подані в авторській редакції.



Тексти публікацій були перевірені за допомогою системи пошуку ознак плагіату Unicheck в рамках проекту підтримки наукових університетських видань.

VI Дунайські наукові читання

Чудакова В. Рефлексивно-інноваційний тренінг – освітня практика, формування компетентностей конкурентоздатності особистості в умовах інноваційної діяльності.....	139
Шевчук А. Локальна technology з українського декоративно-ужиткового мистецтва як вектор креативного вияву суб'єктів дошкільної освіти.....	149
Ярчук Г., Ганчева К. Здоровий спосіб життя студентів як мотиваційне спрямування навчання.....	158

МІЖКУЛЬТУРНЕ СПІЛКУВАННЯ: ПЕРЕКЛАДОЗНАВЧІ, ЛІНГВІСТИЧНІ ТА ЛІТЕРАТУРОЗНАВЧІ СТУДІЇ.

Берестецька М. Відображення гендеру автора в характеристиці героя (на матеріалі творів сучасної російської літератури).....	165
Берлінський Ю. Лінгвістичні та мотиваційні риси професійного дискурсу.....	171
Дзіковська Л. Формування моральних цінностей у школярів за допомогою авторської пісні.....	177
Делюсто М. Українські звичаї та обряди у світлі діалектних текстів (на матеріалі українських південнобессарабських говірок).....	183
Жумаєв Ш. Про порівняльні звороти і речення (рос.).....	194
Колесников А. Українські говірки межиріччя Дністра і Дунаю в лінгвогеографічному аспекті.....	198
Кравченко Н. Типові помилки учнів з різною рідною мовою у процесі вивчення державної та шляхи їх подолання.....	202
Райбедюк Г. Домінанти регіонального топосу у творчості придунайських поетів..	208
Четверікова О. Професійний дискурс у царині наукових досліджень.....	215
Шилієва Т. Комунікативні стратегії в проповідях про Covid-19.....	223

КІБЕРПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ: ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНИЙ СЕНС УПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СЕРВІСНУ ОСВІТНЮ ДІЯЛЬНІСТЬ.

Войнов А. Кіберпрофесіоналізація: психолого-педагогічний сенс упровадження цифрових технологій у сервісну освітню діяльність.....	231
Кічук А. Проблема психоемоційного здоров'я молоді в сучасних умовах кіберпрофесіоналізації.....	236
Садова С. Дистанційне навчання як інтеграція педагогічних і комунікаційних технологій.....	240

АКТИВІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ТА УПРАВЛІНСЬКО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ.

Алімова Г., Алімов А. Соціально-економічні умови ефективної підприємницької діяльності (рос.).....	246
Гулямова С. Дискримінація на робочому місті як деструктивний фактор у бізнесі (аналіз статті Н. Сахрауї «Ми – не просто доглядальниці, ми – люди») (рос.).....	251
Метіль А. Кримінальна відповідальність за злочини вчинені у сфері підприємницької діяльності.....	254
Метіль Т., Василевська М. Інформація та інформаційна культура підприємства.....	260
Хідайходжаєва Х., Єркінова О. Самоорганізація і саморозвиток як джерела інноваційної активності персоналу (рос.).....	264
Шумілова І. Управлінські імперативи соціальної відповідальності менеджерів освіти.....	270

УДК 80

DISCRIMINATION AT A WORKPLACE AS A DESTRUCTIVE FACTOR
IN BUSINESS: ACCORDING TO N. SAHRAOUT
S PAPER «WE ARE NOT JUST CARERS, WE ARE HUMANS»

Saodat Gulyamova¹

ДИСКРИМІНАЦІЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ ЯК ДЕСТРУКТИВНИЙ
ЧИННИК В БІЗНЕСІ (АНАЛІЗ СТАТТІ Н. САХРАУІ
«МИ – НЕ ПРОСТО ДОГЛЯДАЛЬНИЦІ, МИ – ЛЮДИ»)

Саодат Гулямова¹

Abstract. Discrimination at a workplace is one of the widespread problems in labor collectives. We prefer to understand which typologies of discrimination exist at a workplace and whether discrimination influence to labor productivity before discussion the main ideas of the article. There are several types of discrimination at a workplace such as background, age gender, racial, financial, marital, disability discrimination, discriminations by language barrier, education, profession, social status, nationality, sexuality and so on. Without a doubt, there is a negative impact of any types of discrimination on raising labor productivity in labor collectives. We can say that the issues and problems of discrimination and racism were raised in Sahpaoui Nina's paper «We are not just Carers, We are Humans: Migrant and Minority Ethnic Care Workers' Experiences of Discrimination and Racism in Elderly Care». The author conducted empirical sociological research (interviewing) among 36 non-EU migrant and minority ethnic care sector workers in Britain to learn the issues of discrimination and racism towards them at their workplaces and she shared the most important findings in her paper.

Key words: discrimination; racism; discrimination at a workplace; the productivity of labor.

Анотація. Дискримінація на робочому місці - одна з поширених проблем в трудових колективах. Перш ніж обговорювати основні ідеї статті, ми вважаємо за краще розібратися, які типології дискримінації існують на робочому місці і чи впливає дискримінація на продуктивність праці. Існує кілька типів дискримінації на робочому місці, наприклад як расова, фінансова, дискримінація за сімейним станом, дискримінація за мовною бар'єра, освіти, соціального статусу, національності, сексуальності і так далі. Безсумнівно, існує негативний вплив будь-яких видів дискримінації на підвищення продуктивності праці в трудових колективах. Можна сказати, що питання і проблеми дискримінації та расизму були порушені в статті Сапуї Ніни «Ми – не просто доглядальниці, ми - люди»: досвід дискримінації і расизму мігрантів і етнічних меншин в області управління допомогою літнім». Автор провела емпіричне соціологічне

¹ Senior Teacher (Lecturer), Department of Islamic History and Source Studies, Philosophy, Bukhara State University, Republic of Uzbekistan, +998934716570, saodat.gulyamova.79@mail.ru

¹ старший викладач, кафедра ісламської історії та джерелознавства, філософія, Бухарський державний університет, Республіка Узбекистан, +998934716570, saodat.gulyamova.79@mail.ru

VI Дунайські наукові читання

дослідження (інтерв'ю) серед 36 працівників сектора догляду за мігрантами і представниками етнічних меншин з країн, що не входять в ЄС, у Великобританії, для виявлення проблем дискримінації та расизму по відношенню до них на робочих місцях, і вона поділилася найбільш важливими висновками в своїй статті.

Ключові слова: дискримінація; расизм; дискримінація на робочому місці; продуктивність праці

We would like to discuss about some important issues of discrimination at a workplace according to Sahraoui, Nina's views. She published her scientific article «We are not just Carers, We are Humans»: Migrant and Minority Ethnic Care Workers' Experiences of Discrimination and Racism in Elderly Care" in 2015. Sahpaoui N began writing her article with words of a 20-year-old care assistant named Mary who worked in a care home in Greater London and who identified as «Black British»: **«We are not just Carers, We are Humans»** [1, p. 227]. The words written in the introduction raise the high interest of any person – what the worker of care sector wants to say; by whom migrant and minority ethnic care workers were discriminated; why they think that they were discriminated; what kind of discrimination they feel at a workplace, whether we can trust respondents' words and opinions and so on. Beginning writing the article with this point was a great socio-psychological approach to raise the interests of readers.

The author emphasized that a young care worker – Mary complained about her daily interactions with residents, working conditions and especially negative attitudes and behavior towards her by the residents who she took care of. We think that giving a vivid example in the introduction – the work experience of care assistant in the face of Mary – increases the value and significance of the paper.

Sahpaoui N learnt the lifestyle and work experiences of care workers who were born in the UK or coming from outside the EU and employed in profit care homes for the elderly. She analyzed their opinions and point of views related to discrimination and racism towards them. As the author suggested that one quarter of the interviewees told that they faced the problems of discrimination and racism in their workplaces in the past and even it is happening at the present days as well. We are sure that sharing the opinions and actual practices of care workers was the advantage of the paper with which the author could cope.

Sahpaoui N explored the issues of discrimination and racism at a workplace by using institutional ethnography method through qualitative semi-structured interviews. The sociological research was conducted in the Greater London Region between December, 2013 and March, 2014. Since the author paid her attention to the aspects of the research such as how many respondents attended; which category of people were selected as respondents; the average age of the respondents; how many hours the research lasted, we can notice some quantity and significant information in the paper. Most importantly, the research included 36 interviews. 23 of them were explored among migrant care sector workers; 3 – minority ethnic care sector workers; 5 – migrant nurses and one activity leader; and 7 – trade union officers (4), third sector activists (2) and

researcher (1) [1, p. 228]. As Sahpaoui N mentioned, the interviews took place in different cafes and care homes, mostly behind closed doors and they lasted from 35 minutes to over 2 hours. The average age of 26 care workers were 37 [1, p. 229]. And 10 of the respondents were the citizens of Great Britain. She also suggested that exploring gave her access being in the workplaces where the officers of the trade union never have visited before.

One of the strong sides of the paper is telling briefly about the experiences of care assistants – Isabel, Sameera, Jenifer, and Mary. All of them felt background discrimination towards themselves at their workplaces in spite of the fact that one of them – **Sameera**, a 32-year-old care worker from Mauritius, recounted that she felt powerless as people were more powerful than her. She told that as a migrant, she could not even open her mouth and unable to challenge residents' behaviors since she got married to a British man for 10 years; her status changed; she would get a British citizenship (passport) as her husband was British. Sameera added that she was nothing at her workplace because it was related to her background and even her skin color. Sameera mentioned injustice and inequality at a workplace as well. She said that some people got easy calls, others got hard ones. As she suggested it was not fair. We are sure she was right and it was the unfair division of tasks and unfair workload. There is no doubt that the unfair division of tasks and unfair workload will cause socio-economical conflicts in labor collectives. Socio-economical conflicts in organizations will happen when an employer admits financial injustice. For example, two employees do the same work with the same result but one of them is encouraged materially more than other one. Or one of the employees work a lot with high results, other works a lot with low results, the third one works a lot with any results, the fourth one tries to do something with low results, the fifth one tries to show that he/she is doing something with any results and the sixth employee does not even try to do something to increase labor productivity. But in the result, all of them get the same financial support and/or material encouragement. We can call it as discrimination which based upon the result of labor.

A 37-year-old Filipina care worker **Isabel** who started her Master's Degree in her home-country suggested that the environment of her workplace was not good; colleagues bullied and abused her since they knew she was new and a foreigner; even they said if she was not happy, she could go although they did not allow her to do it. Isabel also told that the colleges taunted her before a resident asking her whether she knows English and she can read in English when she began reading a newspaper in front of a resident. Isabel replied how she could be there if she did not know English and could not read something in English. There was another situation with using technique. When Isabel was using the remote control since one of the residents asked her to turn on the TV and set it on a program, her colleague asked her whether she could use technique. Both of them were really pitiful conditions. Isabel also recounted that we live in a false world; what we see is not always what it is; everybody is making money, even unions; they collect all the membership and they do not support us when we need them; everything is business nowadays [1, p. 236].

VI Дунайські наукові читання

In addition, another care assistant – **Mary** who was mentioned in the introduction of the article complained about race and plus language barriers, especially accent discrimination. Telling about her conditions and situations at the workplace, **Mary** said that they are not just carers, they are also humans and they have emotions and feeling like others [1, p. 233]. **Jenifer**, a 24-year-old minority ethnic care assistant, told her situation at the workplace as well. She suggested that there was not correct and fair approach who was a good employee; migrants will never be in the top positions in spite of the fact that they do their work better than others; nobody hears the voice of migrants who were under discrimination [1, p. 235].

In conclusion, I would like to say that one of the widespread problems in labor collectives is discrimination at a workplace. The issues and problems of discrimination and racism were raised in Sahpaoui Nina's paper «We are not just Carers, We are Humans: Migrant and Minority Ethnic Care Workers' Experiences of Discrimination and Racism in Elderly Care». The author explored research among 36 non-EU migrant and minority ethnic care sector workers in Britain to learn the issues of discrimination and racism towards them at their workplaces and she shared the most important findings in her paper. Giving migrant-care assistants' (such as **Mary**, **Isabel**, **Jenifer** and **Sameera**) point of views and opinions have unrepeatable value in the paper since they are considered to be reliable facts.

1. Sahraoui N. «We are not just Carers, We are Humans»: Migrant and Minority Ethnic Care Workers' Experiences of Discrimination and Racism in Elderly Care. Poland, Forum Socjologiczne, 2015, Special Issue no. 1, P. 227-239.

УДК: 343.3/.7

CRIMINAL LIABILITY FOR CRIMES COMMITTED IN THE FIELD OF ENTREPRENEURIAL ACTIVITY

Anastasiia Metil¹

КРИМІНАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ЗЛОЧИНИ ВЧИНЕНІ У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Анастасія Метіль¹

***Abstract.** The article aims to establish and disclose the general characteristics of criminal offenses in the field of economic and business activities, to identify the concept and phenomenon of criminal liability for their commission. Resolutions of the plenum of the Supreme Court of Ukraine will be of great importance for further research on this issue.*

***Key words:** business, economic activity, subject, criminal offenses, legal liability*